

関係者各位

 株式会社CareNation
 代表取締役 磯部 孝浩

健康経営優良法人認定のお知らせ



拝啓 時下ますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。
 平素は格別のお引立をいただき厚く御礼申し上げます。

この度、弊社が「健康優良企業」に認定されましたのでご報告させていただきます。
 健康優良企業とは、地域の健康課題に即した取組みや日本健康会議が進める健康増進の取組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している中小企業等の法人を顕彰する制度です。
 健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目標としています。

今回、弊社は下表の認定要件を満たしたことで「健康経営優良法人」の認定を受けることができました。

カテゴリー	評価項目	CareNationでの具体的な取組み
1. 経営理念・方針	健康宣言の社内外への発信	健康宣言書を本社に掲示
	経営者自身の健診受診	代表自身が健康診断を実施
2. 組織体制	健康づくり担当者の設置	人事部長を担当者として設置
	40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供	「事業者健診結果データ提供に関する同意書」を提出
3. 制度・施策実行	健康経営の具体的な推進計画	健康調査アンケートを基に健康経営の計画を提出
	受診勧奨に関する取組み	全国健康保険協会からの通知を人事部より対象者へ再通知
	50人未満の事業場における健康調査アンケートの実施	事業所の正社員に対し「健康調査アンケート」を実施
	管理職・従業員への教育	各事業所にて感染症・食中毒などの研修を実施
	適切な働き方の実現に向けた取組み	各種特別休暇を設け、就業規則に記載
	コミュニケーションの促進に向けた取組み	定期ミーティングの実施
	女性の健康保持・増進に向けた取組み	産休や育休、有給などを設け、就業規則に記載
	長時間労働者への対応に関する取組み	長時間労働対象者との個別面談を実施
	感染症予防に関する取組み	予防接種に係る費用を会社にて負担 新型コロナウイルスに関する社内ルールの設定及び感染症予防対策の実施
	受動喫煙対策に関する取組み	分煙対策の実施（喫煙スペースの設置）
4. 評価・改善	健康経営の取組みに対する評価・改善	健康経営に関わる評価を実施
5. 法令遵守・リスクマネジメント	定期健診を実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係る違反により送検されていないこと等	毎年の定期健診の実施、労働基準法の順守

本認定を受けたことで、弊社の更なる企業イメージ向上に繋がればと考えております。
 また従業員が健康に働きご利用者へのサービス品質の向上をすることで、住み慣れた地域社会での在宅生活の維持継続を図ることも目的の一つです。

そして、事業所運営についても更なるサービス品質向上を図るとともにその他ノウハウの共有や情報発信、運営サポート等により皆様のお力となるよう邁進して参ります。

敬具